

SALARIO DIGNO



Dirección Ejecutiva de Estudios e
Investigación Socioeconómica y Política

23 de agosto, 2016

El salario: concepto



El salario es el precio que en el mercado adquiere la fuerza de trabajo



Este precio da cuenta de la relación existente entre las cantidades ofrecidas y demandadas en el mercado laboral

Pero, en el caso de la fuerza de trabajo, los movimientos en su precio tienen un referente que va más allá de la oferta y la demanda. Este referente es su costo de reproducción

Salario y orden social



Reproducción
biológica y
psicosocial

- ❖ Alimentación, vestido, vivienda, servicios básicos de salud y educación para el propio trabajador y sus dependientes económicos
- ❖ Este costo de reproducción es el criterio que define el nivel mínimo del precio de la fuerza de trabajo (salario mínimo)

Se trata de reproducir la fuerza de trabajo como categoría social y no como mera mercancía



El salario es parte de un proceso de reproducción de las condiciones materiales del orden social

Trabajo decente y salario digno



Según la definición de trabajo decente de la OIT, el salario digno es un nivel de remuneración garante de la dignidad humana



El salario digno es el que permite la reproducción de la fuerza laboral en condiciones socialmente aceptables

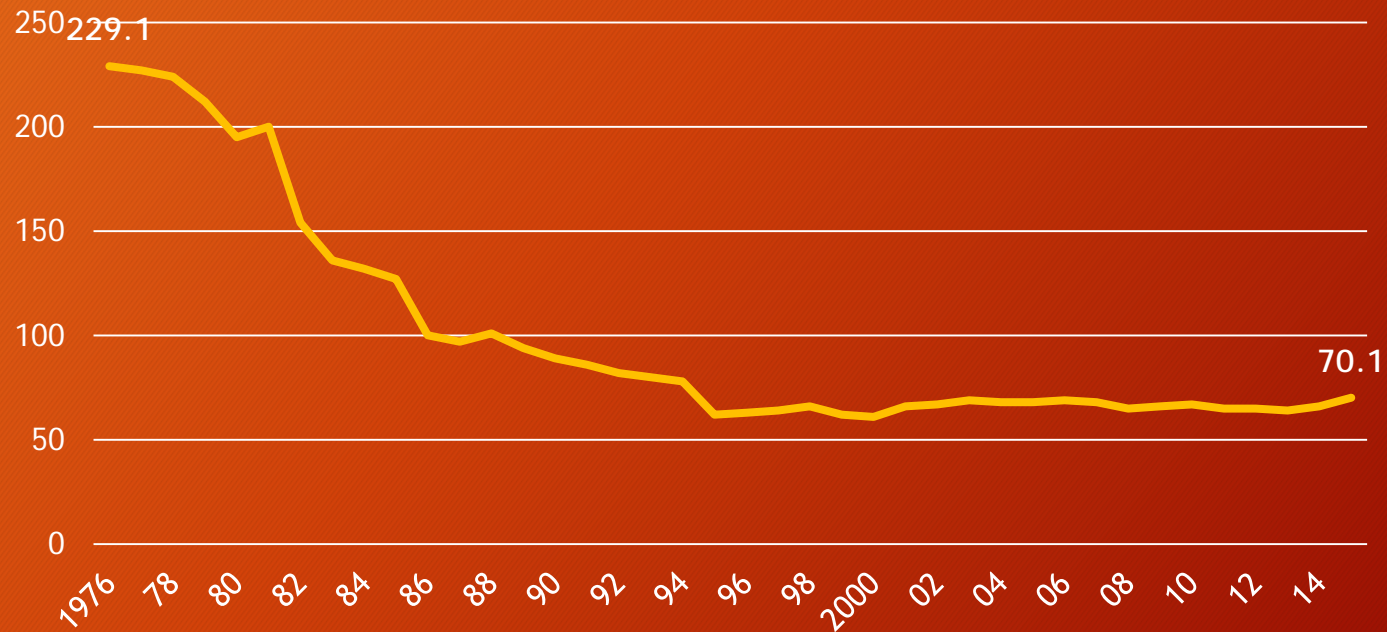


Ello implica una dimensión histórica, pues lo que se entiende por vida digna ha cambiado a través de la historia

Los salarios en México

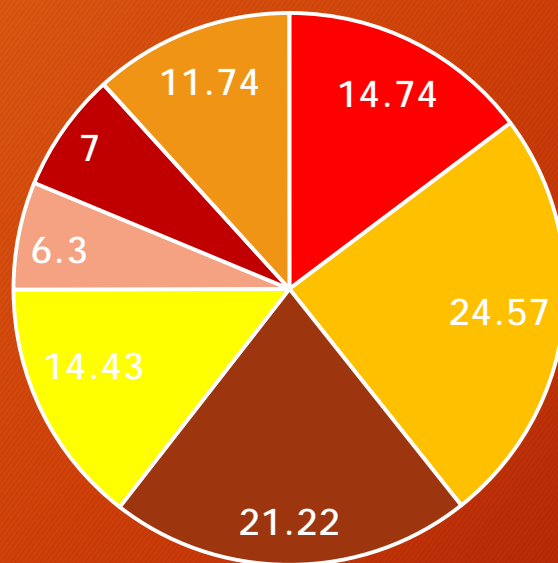


Salario mínimo real
(pesos diarios de 2015)



Fuente: Secretaría de Desarrollo Económico, *Viabilidad del incremento sustancial del salario mínimo en México*, México, 2015, con base en datos del INEGI y de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos

Población ocupada por niveles de ingreso



- Hasta 1 sm
- 1-2 sm
- 2-3 sm
- 3-5 sm
- más de 5 sm
- No recibe ingresos
- No especificado

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, en Banco de Información Económica, www.inegi.org.mx

Los salarios en América Latina



Índice de remuneraciones reales en el sector formal en países seleccionados, 2005-2014 (2000=100)

País	2005	2010	2014
Brasil	98.8	109.4	119.0
Chile	108.5	121.5	135.9
Colombia	105.0	112.2	117.0
México	105.5	107.0	108.6
Perú	99.4	119.8	132.0
Uruguay	83.7	103.0	120.5
Venezuela	80.7	76.3	75.9*

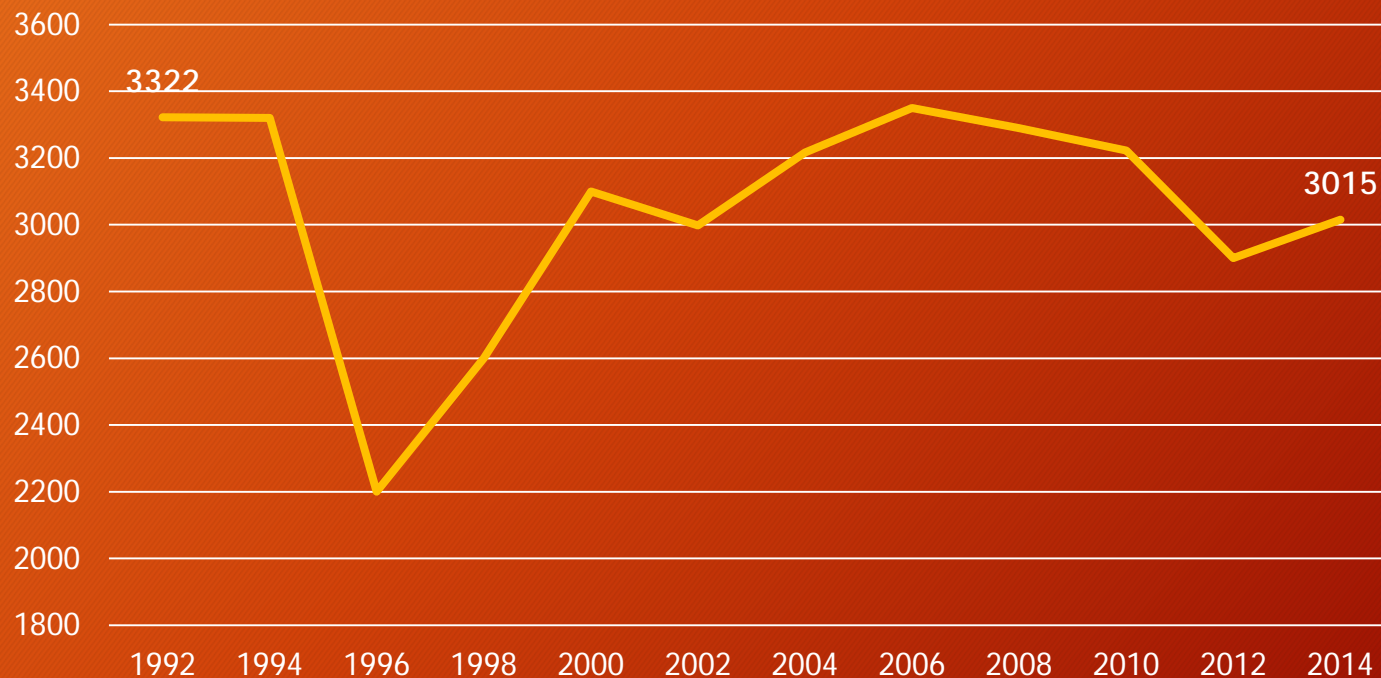
*El dato corresponde a 2013

Fuente: Elaborado con base en Organización Internacional del Trabajo, Panorama laboral 2015, Lima: OIT / Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2015

Salarios y pobreza



Ingreso mensual per cápita en México
(precios constantes de 2010)



Fuente: Miguel Ángel Mancera, "El urgente aumento de los salarios mínimos", en Del salario mínimo al salario digno, México, Consejo Económico y Social de la Ciudad de México, noviembre de 2015

Empleo precario



Indicadores de ocupación, % de la PEA (a diciembre de cada año)

Año	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación parcial y desocupación	Tasa de subocupación	Tasa de condiciones críticas de ocupación	Tasa de informalidad laboral
2010	4.94	10.53	6.96	11.28	59.39
2011	4.96	10.90	8.24	11.28	60.20
2012	4.40	10.58	7.56	11.80	59.29
2013	4.27	10.62	7.49	11.62	58.92
2014	3.76	9.83	7.64	11.95	58.67
2015	3.96	10.21	7.64	12.29	58.06
Media del periodo	4.6	10.8	8.1	11.9	59

Fuente: Elaborado con base en INEGI, Banco de Información Económica, en www.inegi.org.mx

Disparidades estructurales



Empleo y productividad

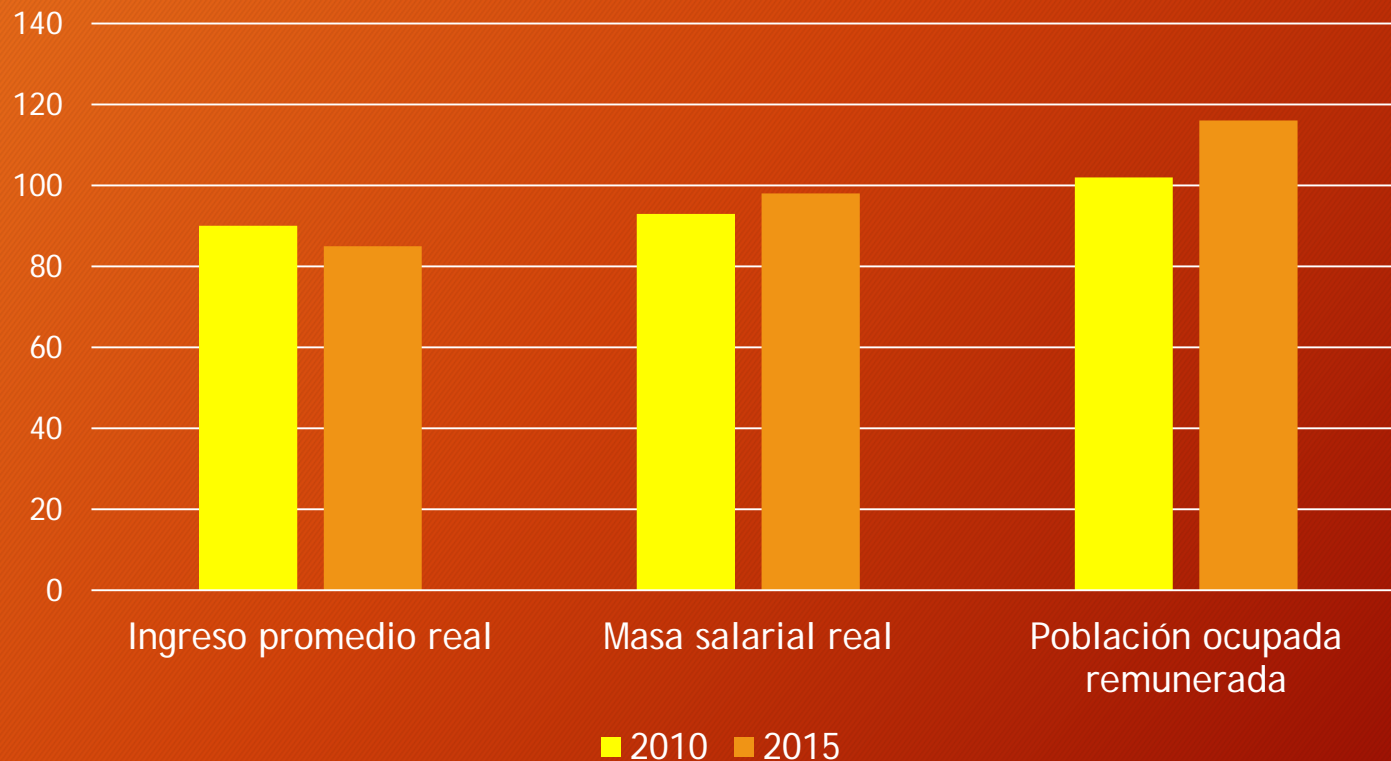
Unidad económica	% de la población ocupada	Valor agregado (salarios mínimos)	Productividad (variación 2000/2010)
Menos de 5 trabajadores	36	2	Entre -6 y -9%
Hasta 100 trabajadores	32	Entre 5 y 6	-2%
Más de 100 trabajadores	32	24	4%

Fuente: Elaborado con base en McKinsey Global Institute, A tale of two Mexicos: Growth and prosperity in a two-speed economy, marzo de 2014

Salarios y mercado interno



Masa salarial real total (2008-I=100)



Fuente: Banco de México, Informe trimestral, octubre-diciembre de 2015, en www.banxico.org.mx

Hacia una nueva política salarial



Reversión del
deterioro salarial



- ❖ Precariedad estructural: productividad e informalidad
- ❖ Dimensión política: la contención salarial como ancla de los precios

- ❖ Las tendencias internacionales apuntan en el sentido de la elevación salarial, empezando por el salario mínimo
- ❖ Los estudios más recientes coinciden en que los efectos de la elevación del salario mínimo sobre el empleo y la inflación son limitados y de corto plazo
- ❖ En cambio, se subrayan potenciales efectos positivos sobre el mercado interno

El PRD y la dignificación del salario



Para el PRD la dignificación del salario es un referente clave de su propuesta programática, tal como quedó evidenciado en la Plataforma electoral 2015

Propuesta del
Gobierno de la
CDMX

- ❖ Desvinculación del salario mínimo de su papel como unidad de referencia y medida
- ❖ Modificación del calendario para el establecimiento del salario mínimo anual, una vez que se hayan realizado las negociaciones contractuales de los salarios
- ❖ Políticas en el sector público de contratación de empresas proveedoras de bienes y servicios que garanticen el pago del salario mínimo suficiente y digno
- ❖ Política de incentivos fiscales que promueva la formalización
- ❖ Fortalecimiento de la CONASAMI en materia de su autonomía, institucionalidad, representatividad y capacidad técnica
- ❖ Integración de una Comisión Interinstitucional que contribuya a garantizar y dar seguimiento a la implementación de una nueva política de recuperación del salario mínimo